

Informationsblatt zum Datenschutz für Bewerber



Informationsblatt zum Datenschutz für angestellte Beschäftigte

Guten Tag und danke, für Ihr Interesse, ein Mitarbeiter in unserem Team zu werden. Neben anderen Dingen nehmen wir Ihr Recht auf Privatsphäre, Datenschutz und informationelle Selbstbestimmung sehr ernst. Daher möchten wir Sie über folgendes informieren:

Wer sind wir?

Wir sind Ihr potentieller Arbeitgeber und ab der Bewerbungsphase verantwortlich für Ihre Daten. Sie erreichen uns wie folgt:

Jurpex GmbH
Thomas-Mann-Straße 16 - 20
90471 Nürnberg
Telefon: +49 310442-0
E-Mail: info@jurpex.com
Geschäftsführer: Herr Torsten Kleemann

Wer ist bei uns für den Datenschutz verantwortlich (Datenschutzbeauftragter)?

Bei uns ist jeder für das Thema Datenschutz verantwortlich. Zusätzlich haben wir uns entschieden, einen Datenschutzbeauftragten zu bestellen. Um seine Unabhängigkeit zu gewährleisten, haben wir einen externen Berater beauftragt. Dabei handelt es sich um Rechtsanwalt Dr. Stephan Gärtner.

Gerne können Sie ihn jederzeit kontaktieren:

Rechtsanwalt Dr. Stephan Gärtner
StanhopeONE
Voßstraße 20
10117 Berlin

Telefon: +49 30 89614237
Fax: +49 3012053097 9
E-Mail: gaertner@stanhope.de

Wir erheben Daten von Ihnen. Welche? Woher? Wie lange? Und dürfen wir das überhaupt?

Eine übersichtliche Antwort auf diese Fragen können Sie unserer Tabelle entnehmen:

Datenkategorien	Quellen	Zwecke	Speicherungsdauer	Rechtsgrundlage
Name, Erreichbarkeitsdaten, sonstige Daten aus der Bewerbung	Ihre Bewerbung an uns, ggf. Angaben in einer Bewerberdatenbank.	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.	<p><u>Bei Zustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</u> bis zum Ablauf der Aufbewahrungsfrist, i.d.R. 10 Jahre nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses</p> <p><u>Bei Nichtzustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</u> bis drei Monate nach unserer Mitteilung darüber.</p>	Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i.V.m. § 26 Absatz 1 BDSG
Notizen im Rahmen des Bewerbungsgespräches	Aus dem Bewerbungsgespräch heraus, angefertigt von einem Geschäftsführer und/oder einem anwesenden Mitarbeiter aus der für Sie in Betracht kommenden Fachabteilung.	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.	<p><u>Bei Zustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</u> bis zum Ablauf der Aufbewahrungsfrist, i.d.R. 10 Jahre nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses</p> <p><u>Bei Nichtzustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</u> bis drei Monate nach unserer Mitteilung darüber.</p>	Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i.V.m. § 26 Absatz 1 BDSG

Gesetzliche Pflicht / Datenübermittlung / Ihre Rechte

Sind wir verpflichtet, diese Daten zu erheben? Was geschieht, wenn wir diese Daten nicht erheben?

Wir sind mit Blick auf arbeits- und sozialrechtliche Regelungen verpflichtet, die o.g. Daten zu erheben. Mithin kann das Fehlen dieser Daten dazu führen, dass wir das Arbeitsverhältnis mit Ihnen nicht ordnungsgemäß ausführen können.

Wem übermitteln wir die Daten? Und: Verlassen die Daten die Europäische Union oder den europäischen Wirtschaftsraum?

Derzeit übermitteln wir Ihre Daten zum Zweck der Lohnbuchhaltung an unsere Muttergesellschaft, die Choice GmbH. Die Choice und alle zukünftigen externen Dienstleister sind/werden sorgfältig ausgesucht und überprüft und entsprechend den gesetzlichen Vorgaben vertraglich gebunden. Ihre Daten verlassen in keinem Fall die Europäische Union oder den europäischen Wirtschaftsraum.

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben einige Rechte. Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung, auf Einschränkung der Verarbeitung, auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie auf Datenübertragbarkeit. Ferner haben Sie die Möglichkeit, sich über uns bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren. Höflich weisen wir darauf hin, dass diese Rechte ggf. an Voraussetzungen geknüpft sind, auf deren Vorliegen wir bestehen werden.



JURPEX
Geschäftsprozesse neu denken

Thomas-Mann-Straße 16-20
90471 Nürnberg Tel. 0911-310 442 - 0
www.jurpex.com info@jurpex.com